

القسم	الدراسات العامة	التخصص	جميع التخصصات
اسم المقرر	التوجيه المهني والتميز	رمز المقرر	١٠١ مهني
المتطلب السابق	---	الساعات	٢ س.١ ٢
		المعمدة	٠ تم ٠ عم ٢ مح

وصف المقرر:

يتضمن المقرر التعرف على المهارات اللازمة التي تساعد المتدرب في اكتشاف ميوله المهني والتوجيه لتحديد واختيار التخصص المناسب و معرفة مناخ العمل والرضا المهني وتحليل عناصر العمل وشخصيات العاملين وإكساب المتدرب مهارات الاتصال مع الآخرين والتعامل مع الوقت ومعرفة الذكاء وأنواعه.

الهدف العام من المقرر:

يهدف المقرر إلى تهيئة المتدرب للانتقال من مرحلة التعليم العام إلى مرحلة التدريب التقني والمهني وتزويده بالمهارات اللازمة التي تساعد في اكتشاف ميوله المهني والتوجيه لتحديد واختيار التخصص المناسب و معرفة مناخ العمل والرضا المهني وتحليل عناصر العمل وشخصيات العاملين وإكساب المتدرب مهارات الاتصال مع الآخرين والتعامل مع الوقت ومعرفة الذكاء وأنواعه.

الأهداف التفصيلية للمقرر:

أن يكون المتدرب قادراً وبكفاءة على:

- ١ - التعرف على مناخ العمل والرضا المهني.
- ٢ - تحليل عناصر العمل وشخصيات العاملين.
- ٣ - معرفة الميول المهنية.
- ٤ - التعرف على التوجيه والاختيار والتدريب المهني.
- ٥ - معرفة الروح المعنوية في ميدان العمل.
- ٦ - معرفة العوامل المسهمة في نجاح التدريب.
- ٧ - معرفة الذكاء وأنواعه والذكاءات المتعددة.
- ٨ - كيفية التخطيط للوقت وإدارة الوقت.
- ٩ - معرفة مهارات الاتصال.

إجراءات واشتراطات السلامة:

- ١ - الالتزام بتعليمات سلامة المكان.
- ٢ - الالتزام بالمحافظة على نظافة وسلامة المكان.
- ٣ - الالتزام بالمحافظة على محتويات المكان من سبورة ذكية وشاشة عرض وغيرها.
- ٤ - الالتزام بإقفال الشبائيك ومصابيح الكهرباء وتكليف الهواء عند مغادرة المكان.



المنهج التفصيلي النظري		
الساعات	المحتوى	أدوات التقييم
٢	مناخ العمل والرضا المهني: <ul style="list-style-type: none"> مفهوم مناخ العمل ومفهوم الرضا الوظيفي. العوامل المؤثرة في مناخ العمل. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٤	تحليل عناصر العمل وشخصيات العاملين: <ul style="list-style-type: none"> تحليل العمل. بيانات تحليل العمل. أهداف تحليل العمل. وصف العمل. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٤	الميول المهنية: <ul style="list-style-type: none"> مفهوم الميول المهنية. اكتشاف الميول المهنية. فوائد اكتشاف الميول المهنية. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٤	التوجيه المهني: <ul style="list-style-type: none"> التوجيه المهني. الاختيار المهني. التدريب المهني. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٤	الروح المعنوية في ميدان العمل: <ul style="list-style-type: none"> مظاهر الروح المعنوية العالية. مميزات الروح المعنوية العالية. العوامل النفسية التي تؤثر على الروح المعنوية للعاملين. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٢	العوامل المسهمة في نجاح التدريب: <ul style="list-style-type: none"> أهمية التدريب. طرق التدريب. أسس التدريب. تقويم التدريب. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة
٢	الذكاء: <ul style="list-style-type: none"> مفهوم الذكاء. أنواع الذكاء. الذكاءات المتعددة. 	المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة



المنهج التفصيلي النظري		
الساعات	المحتوى	أدوات التقييم
	<ul style="list-style-type: none"> • الذكاء والمهنة. 	
٢	<p>التخطيط وإدارة الوقت:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم التخطيط. • أنواع التخطيط. • مفهوم الوقت. • مبادئ التعامل مع الوقت. 	<p>المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة</p>
٢	<p>مهارات الاتصال:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم الاتصال. • عناصر الاتصال. • معوقات الاتصال. • أنواع الاتصال. 	<p>المناقشة والمشاركة الشفهية اختبارات تحريرية قصيرة</p>

المراجع	
•	عويضة، كامل محمد (١٩٩٦) علم النفس الصناعي، دار الكتب العلمية، بيروت.
•	طه فرج عبدالقادر (١٩٨٨) علم النفس الصناعي والتنظيمي، ط٦، دار المعارف، القاهرة.
•	جابر عبدالحميد جابر (٢٠١٢) الذكاء ومقاييسه، دار النهضة العربية للنشر والتوزيع، القاهرة.