



اللوائح والضوابط العامة للدورات التطويرية

الدورات التطويرية:

برنامج تدريبي لا تزيد مدته عن شهر واحد ولا تزيد ساعاته التدريبية عن ستون ساعة (٦٠).
وهي دورات يتلقى فيها المتدرب جرعة مهارية إثرائية ولا يترتب على هذا التدريب تأهيل أو إعداد.

ضوابط اعتماد الدورات التطويرية:

- ألا تحتوي على مخالفات لأنظمة الدولة أو تتنافى مع الشريعة الإسلامية أو مخالفات لثقافة وعرف المجتمع.
- مناسبة عدد الساعات مع عدد الأيام.
- مناسبة مستوى الدخول لموضوع وعنوان الدورة.
- توافق عنوان الدورة مع أهدافها وعناصرها والوصف التفصيلي والموضوعات.
- ترابط موضوعات الدورة، وألا تشمل على موضوعات مختلفة.
- ضرورة ذكر مراجع معتمدة للدورة.
- الدورات التطويرية الخاصة بالتدريب على دورات مهنية أو احترافية أو ما في حكمها، لا بد أن يسبق عنوان الدورة عبارة توضيحية مثل (التدريب على.....) أو (التهيئة لاختبار.....).

ضوابط عنوان الدورات:

- ألا يحتوي على عبارة تأهيل، إعداد، ممارس، مستشار، خبير، المعتمد، المحترف، الاحترافي، او اختصارات لشهادات مهنية او احترافية وما في حكمها....
- ألا يتضمن مسميات لشهادات احترافية، حيث أن الشهادات الاحترافية لا يتم الموافقة على تقديمها كدورات تطويرية، وإنما يمكن قبول دورات التهيئة لها على أن تكون من ضمن الشهادات الاحترافية المعتمدة من المؤسسة.

نماذج الدورات التطويرية:

يجب تعبئة النموذج المرفق على موقع الإدارة العامة للمناهج.
وكذلك تعبئة الطلب عن طريق الموقع الخاص باعتماد البرامج التطويرية.

□



الدورات التي تحتاج موافقات من جهات أخرى قبل دراستها واعتمادها:

- دورات الغذاء والدواء تتطلب موافقة من هيئة الغذاء والدواء وترفق بالطلب.
- الدورات الخاصة بالطاقة (مثل الطاقة المتجددة) حيث صدرت الصلاحية باختصاص المركز السعودي لكفاءة الطاقة بهذا المجال ويتم اعتماد الدورات للمنشآت مباشرة في حال اعتمادها من قبلهم.
- الدورات الخاصة بمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني تتطلب موافقة المركز وتعتبر دورات جاهزة.

الدورات التي لا تقع تحت اختصاص المؤسسة:

- الدورات الموجهة للمعلمين.
- الدورات التربوية.
- دورات الصحة ومنها على سبيل المثال (النفسية، العلاجية، الإسعافات الأولية.....).
- الدورات الرياضية على سبيل المثال (اللياقة، والتحكيم، قوانين الألعاب المختلفة، كمال الاجسام.....الخ).
- دورات تعليم اللغات الأجنبية.
- الدورات الثقافية بمختلف أنواعها- جميع الهيئات الثقافية- على سبيل المثال (الإخراج، والتصوير السينمائي، والعزف والموسيقى، كتابة السيناريوهات، الطهي، المخبوزات،....).
- الدورات الخاصة بالاستشارات الأسرية.
- الدورات الأمنية أو التي تتضمن مسميات أو جوانب أمنية على سبيل المثال (الأمن الصناعي، الأمن والسلامة، الحراسات الأمنية).
- الدورات المتعلقة بالثقافة الصحية.
- دورات تعليم القيادة للسيارات والمعدات.
- الدورات الخاصة بالعلم الشرعي.
- دورات دروس التقوية.
- الدورات الموجهة للمعاقين (باستثناء التي تدرب عليها المؤسسة).
- الدورات الموجهة للأطفال.
- لا يتم اعتماد دورات تخص المنشآت النسائية لمنشآت رجالية والعكس صحيح على سبيل المثال (لا يتم اعتماد دورات المكياج لمنشآت رجالية).